

Lavoratore assente per malattia: può lavorare da casa?



Possibile lavorare da casa durante la malattia? Il datore di lavoro può licenziare il dipendente?

Il fatto che il lavoratore, durante l'assenza per malattia, svolga un'**altra prestazione lavorativa** a casa, non costituisce automaticamente **motivo di licenziamento**, se manca un'effettiva violazione dei doveri di diligenza e fedeltà.

È quanto specificato da una recente sentenza della **Cassazione [1]**.

Secondo i giudici, il comportamento del dipendente che presti attività lavorativa durante il periodo di assenza per malattia può costituire **giustificato motivo di licenziamento** da parte del datore di lavoro, qualora integri una violazione dei **doveri generali di correttezza e buona fede** e degli specifici obblighi contrattuali di diligenza e fedeltà.

Quando si può licenziare il dipendente in malattia

Il licenziamento è legittimo solo se la condotta del dipendente è di per sé sufficiente a far presumere che in realtà questi non fosse malato e che la malattia fosse una **falsa giustificazione dell'assenza** del lavoro. In tal caso, infatti, il lavoratore dimostra una **fraudolenta simulazione** dell'infermità, pregiudicando definitivamente il vincolo fiduciario posto alla base del rapporto di lavoro.

Un'altra ipotesi che può dar luogo a licenziamento, è quella in cui la condotta del lavoratore, valutata in relazione alla natura e alle caratteristiche dell'infermità denunciata e alle mansioni svolte nell'ambito del rapporto di lavoro, sia tale da **pregiudicare o ritardare**, anche potenzialmente, **la guarigione** ed il rientro in servizio del lavoratore, con violazione dell'obbligazione preparatoria e strumentale rispetto alla corretta esecuzione del contratto. In sostanza, anche se effettivamente il lavoratore è malato, il lavoro da casa può costituire una condotta sanzionabile, anche con il licenziamento, se lo svolgimento di altra attività può ritardare la guarigione e quindi la **ripresa del servizio**.

In sintesi, dunque, il datore di lavoro non può licenziare il dipendente assente per malattia che lavori a casa propria, a meno che non provi la fraudolenta simulazione della malattia oppure il pregiudizio alla tempestiva ripresa del servizio.