



LA LEGGE PER TUTTI

INFORMAZIONE E CONSULENZA LEGALE

Lavoro fittizio: maggiori controlli. Arriva Frozen

Autore: Cristian Marra | 06/06/2017

L'Istituto vara un piano di controlli contro i falsi rapporti di lavoro al fine di beneficiare di prestazioni sociali. Se la denuncia è sospetta, niente accrediti contributivi.

Aumentano i **controlli sul lavoro fittizio**, cioè quei rapporti di lavoro instaurati solo per fruire di prestazioni sociali, quali ad esempio l'**indennità di disoccupazione**.

Da qualche giorno **l'Inps** ha dato il via libera a «**Frozen**», un piano di controlli statistico delle denunce contributive con l'incrocio dei dati delle altre pubbliche amministrazioni.

In caso emergano denunce sospette, l'Inps le blocca, segnala l'azienda come irregolare per il Durc, blocca l'accredito contributivo e dà il via libera ai controlli.

Come funziona Frozen

L'obiettivo è potenziare il contrasto ai fenomeni di simulazione dei rapporti di

lavoro.

Frozen non è altro che una metodologia di controllo basata su **sistemi statistici predittivi** che, a cadenza mensile, verifica le denunce contributive prima che i dati delle stesse vadano ad alimentare i conti contributivi individuali, così che i periodi soggetti a verifica non sono utili al riconoscimento di prestazioni.

Chi sono i soggetti sotto controllo

In prima fase i controlli saranno indirizzati verso i datori di lavoro che utilizzano UniEmens, poi saranno estesi agli altri datori di lavoro, con particolare attenzione a quelli agricoli, ai committenti di soggetti iscritti alla gestione separata e ai datori di lavoro domestico.

Cosa succede se emerge lavoro fittizio

Una volta che Frozen ha individuato una **denuncia contributiva a rischio**, l'Inps avvia ulteriori controlli, conclusi, di norma, entro 30 giorni. Qualora la denuncia risulti corretta, senza indizi cioè di sussistenza di rapporti fittizi o di altre irregolarità, non ci saranno conseguenze.

Se l'azienda non collabora e non è possibile chiudere la verifica, l'Inps sospende gli effetti contributivi della denuncia sospetta e di quelle inviate successivamente dall'azienda e, inoltre, pone l'azienda come irregolare ai fini del Durc.

Le misure restrittive restano operative fino a quando non è possibile completare i controlli con la collaborazione dei rappresentanti dell'azienda.

Ispezioni e sanzioni

I controlli con la collaborazione dell'azienda possono avere tre esiti:

- Innanzitutto la compliance dell'azienda, perché viene accertato che tutto è sia in regola.
- In secondo luogo, i controlli possono condurre all'annullamento dei rapporti di lavoro perché viene accertato che si tratta di lavoro fittizio o ci sono altre gravi irregolarità.
- Infine, i controlli possono dar vita all'avvio di accertamenti di natura ispettiva nel caso la verifica amministrativa non porti a risultati concludenti. In quest'ipotesi, l'acquisizione dei flussi UniEmens resta in stato bloccato fino alla conclusione dell'accertamento ispettivo.

Vi terremo dunque aggiornati sullo sviluppo di questo sistema che pare essere in grado di cambiare per sempre l'approccio al controllo fiscale.

Segui La Legge per Tutti Business

Se credi che [La Legge per Tutti Business](#) possa essere la pagina che fa per te ecco come fare in pochi passi per averla sempre al top della tua timeline di **Facebook**: clicca [qui](#), ti si aprirà la pagina nella nuova scheda.

Clicca su mi piace e poi nella sezione «**seguici**» clicca su «**mostra sempre per primi**». Non perderai neanche uno dei nostri pezzi e sarai sempre aggiornato. Ti aspettiamo.

Note

Autore immagine: Pixabay.com