



LA LEGGE PER TUTTI
INFORMAZIONE E CONSULENZA LEGALE

Assunzioni giovani e lavoro: bonus 2018

Autore: Redazione | 26/12/2017

Bonus ed incentivi fiscali per chi assume lavoratori under 35 nel 2018. A partire dal 2019 la soglia d'età si abbassa a 30 anni. Vediamo i dettagli

Sono previste, per l'anno prossimo, numerose agevolazioni per i **giovani lavoratori** e per i **datori di lavoro** che decidano di assumerli. Con riferimento al **mondo del lavoro**, infatti, la legge di bilancio 2018 ha introdotto numerose novità. Uno degli obiettivi della manovra 2018 è stato quello di ingenerare, con riferimento alla tematica delle **assunzioni dei giovani**, un circolo virtuoso. Per favorire le assunzioni stabili dei giovani, infatti, i datori di lavoro godranno dal 1° gennaio di uno sgravio del 50% per i primi tre anni di contratto. Ma procediamo con ordine e vediamo tutti i dettagli relativi ai bonus ed agli incentivi previsti per le **aziende** e per le **assunzioni di giovani professionisti**.

Bonus contributivo per chi assume under 35

Per chi assume nel 2018 a tempo indeterminato **giovani sino ai 35 anni** di età, si applicherà uno **sconto del 50%** dei contributi dovuti all'Inps per i **primi 3 anni** di

contratto.

Queste le regole: gli incentivi fiscali saranno in vigore dal 1° gennaio 2018 e l'assunzione dei lavoratori under 35 dovrà avvenire entro il 31 dicembre 2018.

L'**agevolazione** contributiva, che prevede uno sgravio del 50%, sarà destinata esclusivamente a quelle aziende che assumeranno con **contratto a tempo indeterminato** lavoratori under 35 anni entro il 31 dicembre del prossimo anno. La previsione determinerà un risparmio di circa **3mila** euro per le **aziende** che assumeranno alle condizioni previste dalla legge di bilancio. Ma vediamo nel dettaglio i **requisiti** richiesti per beneficiare del **bonus per le assunzioni di giovani lavoratori**.

Bonus assunzioni 2018: le agevolazioni

Come anticipato, la legge di bilancio 2018 ha previsto l'introduzione di uno **sgravio contributivo** del 50% a favore delle aziende per le assunzioni di giovani lavoratori effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018. Il **bonus** per assumere lavoratori **fino a 35 anni** di età varrà esclusivamente per l'anno 2018, mentre a partire dal 1° gennaio 2019 lo sgravio contributivo sarà concesso solo in caso di assunzione di **lavoratori under 30**. Pertanto, chi ambisce ad un **posto in azienda** ed ha già compiuto 30 anni farebbe bene ad affrettare la ricerca. A partire dal 2019, infatti, per un'azienda sarà molto più "conveniente" assumere un under 30 che un under 35.

Bonus assunzioni 2018: quali sgravi?

La manovra fiscale 2018 prevede che le **imprese** che assumeranno con **contratto a tempo indeterminato** un lavoratore che non abbia compiuto il trentacinquesimo anno di età, potranno beneficiare di uno sgravio contributivo del 50% sui **contributi previdenziali**, per un importo massimo di circa 3mila euro all'anno e per una durata complessiva di **tre anni**.

Bonus assunzioni 2018: i requisiti

Per beneficiare dell'esonero contributivo è necessario il rispetto di alcuni requisiti che riguardano:

- la tipologia di **contratto di assunzione**;
- il **lavoratore**.

Di seguito i dettagli.

Bonus assunzioni 2018: per quali contratti

In ordine alla tipologia di contratto di assunzione, potranno beneficiare dello sgravio contributivo del 50% soltanto le imprese che effettueranno le seguenti **tipologie di assunzioni**:

- assunzione con contratto a tempo indeterminato;
- trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine;
- prosecuzione di un contratto di apprendistato professionalizzante a tempo indeterminato a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il trentesimo anno di età alla data della prosecuzione.

Bonus assunzioni 2018: quali lavoratori

Sotto il profilo soggettivo, invece, al fine di beneficiare dello sgravio contributivo per le **assunzioni** è richiesto che il lavoratore non abbia compiuto **35 anni di età** e non sia mai stato occupato con contratto di lavoro subordinato. Come anticipato, dal 2019 l'incentivo varrà solo per le assunzioni di under 30.

Bonus assunzioni 2018: quali imprese possono beneficiarne?

In linea di principio, il **bonus** per le **assunzioni** di under 35 in vigore nel 2018 riguarda tutti i **datori di lavoro** del settore privato. La normativa, tuttavia, fissa specifici requisiti per le imprese ed è previsto che lo sgravio contributivo del 50% potrà essere richiesto esclusivamente nel caso in cui nei sei mesi precedenti l'assunzione non siano stati effettuati **licenziamenti individuali** per giustificato motivo oggettivo o **licenziamenti collettivi**. È prevista, inoltre, anche la cosiddetta **clausola anti-licenziamento**, secondo la quale il lavoratore dovrà essere mantenuto in organico per un determinato periodo minimo, pena la restituzione degli sgravi.

Bonus alternanza scuola lavoro

Per l'assunzione a tempo indeterminato di ragazzi che hanno svolto nella stessa azienda dei periodi di **alternanza scuola lavoro** (in misura pari ad almeno il 30% del totale delle ore previste), o periodi di **apprendistato** di primo o di terzo livello, è stato prorogato lo **sgravio del 100% dei contributi** per i primi **3 anni** di contratto. L'incentivo sarà applicabile se il lavoratore viene assunto entro 6 mesi dal conseguimento del titolo di studio o della qualifica professionale. Anche in questo caso lo sconto si applicherà solo sull'aliquota dovuta dal **datore di lavoro**, con un tetto massimo di sgravio annuo pari a **3mila euro**.

Note

Autore immagine: Pixabay.com