



**LA LEGGE PER TUTTI**  
INFORMAZIONE E CONSULENZA LEGALE

# Ispezioni INPS sui luoghi di lavoro: nuove tutele a favore degli ispezionati

Autore: Maria Monteleone | 10/03/2014

***Obbligo di qualifica, correttezza delle informazioni, rispetto del soggetto ispezionato: ecco le novità introdotte dal nuovo codice sul comportamento degli ispettori Inps.***

Durante gli accessi ispettivi, gli ispettori Inps hanno l'obbligo di informare il soggetto ispezionato della **facoltà di farsi assistere da un professionista abilitato** e della possibilità di rilasciare proprie **dichiarazioni personali** solo al termine dell'accertamento.

È una delle novità previste dal nuovo **Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro**, pubblicato il 21 gennaio 2014. Tra le altre novità a tutela dei soggetti ispezionati vi è l'introduzione dell'obbligo degli ispettori di:

- **qualificarsi** al soggetto ispezionato esibendo la **tessera di riconoscimento**, in mancanza della quale l'accesso sul luogo di lavoro da ispezionare non può essere effettuato;

- ferme restando le finalità e le esigenze proprie dell'accertamento ispettivo, **operare arrecando il minor pregiudizio possibile** allo svolgimento delle attività produttive o di servizio degli ispezionati.
- quando possibile e in rapporto alle finalità dell'accertamento, **conferire con il datore di lavoro** o di chi ne fa le veci.

Altra novità è costituita dalla previsione di alcune regole per la **fase di preparazione** che deve precedere l'ispezione: tale fase è diretta a raccogliere tutte **le informazioni e la documentazione** riguardanti il soggetto da sottoporre a controllo.

Gli ispettori acquisiscono, prima di effettuare l'accesso sul luogo da controllare e sempre che ciò sia funzionale all'accertamento, ogni informazione relativa all'organigramma aziendale del soggetto da ispezionare, alla forza lavoro denunciata, alla situazione contributiva e assicurativa, mediante la consultazione delle relative banche dati (per esempio Registro delle Imprese e sistema Comunicazioni Obbligatorie on-line).

Il codice conferma che gli accertamenti ispettivi devono di norma procedere con **l'identificazione** delle persone presenti, **l'acquisizione delle dichiarazioni**, **l'esame** della documentazione aziendale, la **descrizione** delle mansioni svolte e delle condizioni di lavoro.

Gli accertamenti devono concludersi nei **tempi strettamente necessari**, pur tenendo conto della complessità dell'indagine ispettiva e delle dimensioni dell'azienda ispezionata.

Il personale ispettivo deve acquisire soltanto la **documentazione utile** all'esame obiettivo della situazione in azienda e dei fatti che formano oggetto dell'indagine, utili a provare le violazioni accertate e a sostenere la legittimità dei provvedimenti sanzionatori anche in sede giudiziaria (laddove il soggetto decida ricorrere dinanzi

al Tribunale). In ogni caso l'ispettore non può acquisire documenti di cui è già in possesso.

Terminate le attività di verifica, il personale ispettivo deve rilasciare il **verbale di primo accesso**, identificando i lavoratori trovati intenti al lavoro e descrivendo le modalità del loro impiego, specificando le mansioni svolte e fornendo qualsiasi notizia utile ad evidenziare le effettive condizioni di lavoro.

## **Note**

*Autore immagine: 123rf.com*