

No al trasferimento dell'impiegato senza formazione sui rischi della nuova attività



Illegittimo il trasferimento del lavoratore se questi non viene previamente informato sui rischi legati alle nuove mansioni.

Il lavoratore può legittimamente opporsi al trasferimento in altro reparto se il datore di lavoro non gli ha fornito la **formazione** e l'informazione circa i rischi legati alle nuove mansioni.

In tal caso, se il lavoratore si rifiuta di prestare lavoro nella nuova postazione, non può essere **licenziato**.

La Cassazione **[1]** ha precisato che, in ipotesi simili, il rifiuto è giustificato non solo dal perseguimento di una **tutela personale** per il lavoratore, ma anche dal miglioramento della **sicurezza collettiva** dei lavoratori in azienda.

